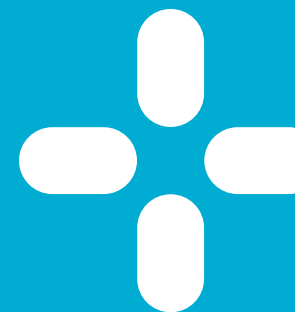
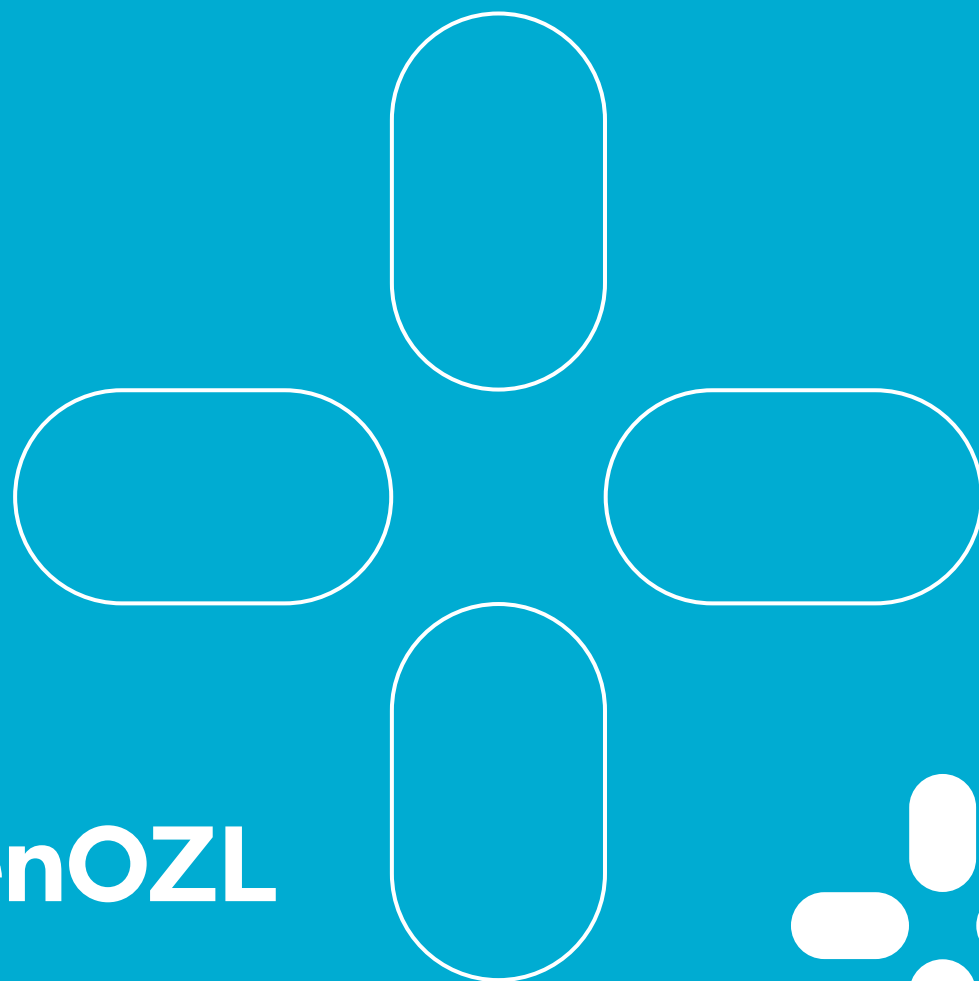


**Maatschappelijk
jaarverslag HuisartsenOZL**

2025



Voorwoord van de Raad van Bestuur

In 2025 heeft HuisartsenOZL opnieuw laten zien hoe veerkrachtig en vernieuwingsgericht de huisartsenzorg in de Oostelijke Mijnstreek is. Het was een jaar waarin de druk op de eerstelijnszorg verder toenam, maar waarin ook duidelijk werd hoe sterk onze regio is wanneer we samenwerken. Dankzij de inzet van huisartsen, praktijkteams, ketenpartners en collega's konden we stappen zetten in het borgen van continuïteit, het versterken van samenwerking in de wijk en het slim inzetten van digitalisering.

De ontwikkelingen binnen de IZA transformatieplannen vroegen om wendbaarheid, creativiteit en nauwe afstemming tussen partijen. Hoewel sommige trajecten door externe afhankelijkheden een andere planning kregen, hebben we samen blijvende vooruitgang geboekt. Initiatieven zoals PlusPraktijken 2.0, de doorontwikkeling naar PlusWijken, de verdere inrichting van zorgcoördinatie in de acute keten en de versterking van ggz-samenwerking laten zien dat we bouwen aan een toekomstbestendig netwerk van zorg.

We zijn trots op de stappen die zijn gezet, maar we zijn ons er ook van bewust dat de uitdagingen groot blijven. De druk op personeel, de toenemende zorgvraag en maatschappelijke opgaven vragen om voortdurende afstemming en bijsturen waar nodig. In 2026 zetten we deze lijn met volle overtuiging voort.

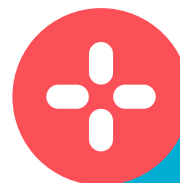
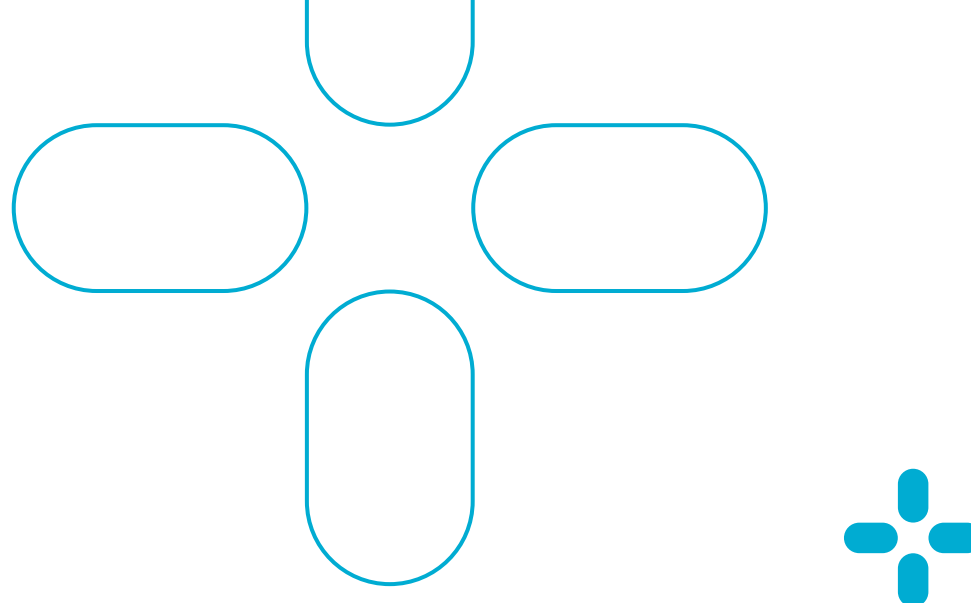
Namens de Raad van Bestuur danken wij iedereen die heeft bijgedragen aan de resultaten in dit verslag. Samen blijven we werken aan toegankelijke, kwalitatieve en duurzame huisartsenzorg voor alle inwoners van onze regio.

Esther van Engelshoven

Kim van Dillen (per 15 februari 2026)

Brem Bruls (tot en met februari 2026)

Raad van Bestuur HuisartsenOZL



Afkortingenlijst	3
Samenvatting	4
PlusPraktijken	6
Huisartsen Speedpost	7
Chronische Zorg	8
GGZ	9
PlusPunt Medisch Centrum	10
Human Resource Management	11
Praktijkmanagement & Bedrijfsvoering	12
Kwaliteit & Deskundigheidsbevordering	12

Afkortingenlijst

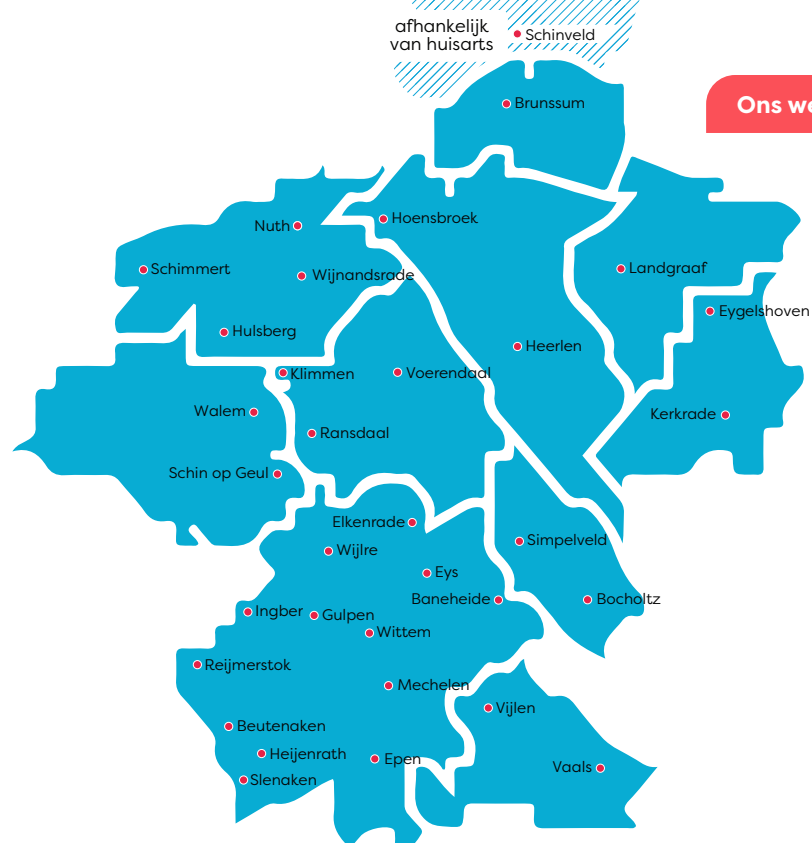
ELBC: Eerstelijns Business Center
GGZ: Geestelijke Gezondheidszorg
GLI: Gecombineerde Leefstijlinterventie
HAP: Huisartsen Spoedpost
HCZ: Huisartsen Chronische Zorg
HDBC: Huisartsen Diagnostiek & Behandelcentrum
IZA: Integraal Zorgakkoord
LMS: Learning Management System
MDO/DOCO: (Digitaal) Multidisciplinair Overleg
MDM: Mobile Device Management
VHOZL: Vereniging HuisartsenOZL
MTVP: Meer Tijd Voor de Patiënt
NEN 7510: Norm voor informatiebeveiliging in de zorg
NIS: Netwerk Informatie Systeem - VIPLive
POH (S/GGZ): Praktijkondersteuner Somatiek/GGZ
ROAZ: Regionaal Overleg Acute Zorg
SEH: Spoedeisende Hulp
TOPdesk: Information Technology Service Management tool
VIPLive-VISMA: Koppeling tussen VIPLive en het financiële pakket



Samenvatting

In 2025 richtte HuisartsenOZL zich, in lijn met de koers uit het jaarplan, op het borgen van de continuïteit van de huisartsenzorg in de Oostelijke Mijnstreek. Dit deden wij door het aanbod aan diensten voor praktijken te verbreden, door digitalisering doelgericht in te zetten en door de wijkgerichte samenwerking verder te versterken. Daarnaast is de nieuwe governance van kracht geworden, waarbij de Vereniging HOZL als aandeelhouder fungeert en de zeggenschap van huisartsen eenduidiger is geborgd.

Binnen de IZA-transformatieagenda leverden wij in 2025 bijdragen aan PlusWIJken, de arbeidsmarktaanpak, mentale gezondheid, palliatieve zorg Mijnstreek en de ontwikkeling van regionale zorgcoördinatie in de acute keten. Daarbij waren sommige trajecten afhankelijk van landelijke financiering en ketenpartners, waardoor de planning soms is verschoven. Het project Digitalisering Mijnstreek heeft geen IZA financiering gekregen maar met de samenwerkingspartners is gewerkt aan een afgeslankt plan zodat de voor onze regio belangrijke ontwikkeling toch doorgang kan vinden.



Hoogtepunten op hoofdlijnen:

- ⊕ Het programma **PlusPraktijken** is **doorontwikkeld naar PlusPraktijken 2.0**, met een vastgesteld doelstellingenkader en een uitgebreid dashboard dat automatisch kwartaalrapportages genereert. Praktijkbezoeken en gerichte voortgangsgesprekken zijn ingezet waar dat meerwaarde heeft.
- ⊕ De Huisartsen Spoedpost bereidde een **virtuele samenwerking met de post Maastricht-Heuvelland** voor, in de vorm van een pilot samen met HAP Maastricht en Heuvelland. De feitelijke koppeling is tijdelijk on hold gezet vanwege telefonie-instellingen, met herstart beoogd in de loop van 2026. Ondertussen verbeterden de wachttijden, al liggen de waarden nog niet overal op norm. Een gezamenlijke zorgacademie voor triagisten is gecontracteerd.
- ⊕ Binnen HCZ is de **implementatie van het Netwerk Informatie Systeem (VIPLive)** gestart. De eerste functionaliteit (medicatiereviews) wordt in Q1 2026 verwacht. Digitale consultatie met specialisten voor CVRM en Diabetes is ingericht. Het (digitale) MDO Chronische Zorg en PZP via het NIS schuiven door naar 2026. De Digitale GLI is door CZ goedgekeurd; voor Cool op Maat wordt nog aanvullende effectiviteitsdata verzameld.
- ⊕ In de GGZ-keten is het **nieuwe instroommodel verder uitgerold**, maar de schaalvergroting van verkennende gesprekken is vertraagd door financiering en opleidingscapaciteit. In circa 60% van de wijk Samenwerkingsverbanden draait een **DOCO/MDO**. De **consultatiefunctie is beschikbaar** gebleven; waar aanbieders (tijdelijk) stopten, zijn extra uren consultatief psychiater toegevoegd.
- ⊕ PlusPunt Medisch Centrum werkte aan een **meerjarenperspectief voor 1,5e lijns-zorg** in de regio, dat naar verwachting in Q1 2026 wordt vastgesteld. De bekendheid onder verwijzers en patiënten is volgens plan vergroot.
- ⊕ In Bedrijfsvoering en HR is de basis verstevigd met **workflow-afspraken (P&C)**, de **aanschaf van TOPdesk** en de **selectie van MDM** (beide implementaties voorzien in 2026). De audit van NEN 7510 is, mede door personele wisselingen, doorgeschoven naar 2026. Het regionale **IZA-transformatieplan 'Arbeidsmarkt'** is **goedgekeurd**, met uitvoering in 2026-2027.

De koers “**Samen zorgen voor de toekomst**” heeft in 2025 concrete invulling gekregen via drie pijlers uit het jaarplan: continuïteit van praktijken, wijkgerichte samenwerking en slimme inzet van digitalisering.

Nieuwe governance structuur

Daarnaast is een nieuwe governance in werking getreden: alle huisartsen zijn verenigd in de Vereniging Huisartsen Oostelijk Zuid-Limburg (VHOZL, voormalig MSH), die als enig aandeelhouder van HuisartsenOZL optreedt en samen met de Raad van Bestuur de koers bepaalt.

	Omzet 2023	Omzet 2024	Omzet 2025
HAP OZL	€ 7.127.875	€ 7.896.203	€ 8.238.908
HCZ	€ 15.543.217	€ 17.171.611	€ 18.431.587
GGZ OZL	€ 3.514.067	€ 4.020.405	€ 4.457.313
HDBC	€ 4.052.699	€ 4.294.886	€ 4.348.547
PlusPunt MC	€ 3.356.253	€ 3.629.434	€ 3.817.420
ELBC	€ 7.252.486	€ 7.119.249	€ 7.328.020
Totaal	€ 40.846.597	€ 44.131.788	€ 46.621.735

Huisartsen Oostelijk Zuid-Limburg

Regionale samenwerking & Transformatieplannen

HuisartsenOZL werkt actief binnen en buiten de IZA-transformatie aan thema’s als PlusWIJken (doorontwikkeling van PlusPraktijk naar PlusWIJK met meer preventie, zelf- en samenredzaamheid en betere aansluiting met het sociaal domein), arbeidsmarkt en opleiden, palliatieve zorg, mentale gezondheid digitalisering. In de huisartsen spoedzorg verkennen we daarnaast zorgcoördinatie en betere triage in de spoedketen.

HCZ startte de implementatie van een **Netwerk Informatie Systeem (VIPLive)** voor betere keteninformatie en samenwerking. Ook is digitale consultatie voor CVRM en Diabetes ingericht en een digitale GLI goedgekeurd.

Chronische Zorg

285 medewerkers HuisartsenOZL
Peildatum 1 december 2025

Deelnemers aan scholingen

HAP OZL (enkel HA)	61
HCZ	575
GGZ OZL	111
PlusPunt MC	63
ELBC DA	451
ELBC PM	49

Bedrijfsvoering richtte samen met team Kwaliteit, het **NEN 7510-framework voor informatiebeveiliging** in, met een certificerings-traject vanaf Q1 2026. Daarnaast zijn workflowafspraken P&C geborgd en is een ITSM-tool aangeschaft.

Eerstelijns Business Center

Organisatie

Projecten

Bedrijfsonderdelen

PlusPraktijken

PlusPraktijken is doorontwikkeld naar **PlusPraktijken 2.0**, met een vernieuwd doelstellingenkader en een uitgebreid dashboard met automatische kwartaalrapportages. Hiermee sluiten we aan op de regiobrede beweging naar PlusWIJken.

Huisartsen Spoedpost OZL

De Spoedpost is gestart met een **virtuele koppeling met Maastricht-Heuveland** om wachttijden te verkorten. Daarnaast is een gezamenlijke zorgacademie voor triagisten gecontracteerd.

Geestelijke gezondheidszorg

De **uitrol van DOCO** en het **verkennende gesprek** in de wijk Samenwerkingsverbanden is voortgezet. In circa 60% van de wijken draait inmiddels een DOCO en de consultatiefunctie is regionaal beschikbaar gebleven.

Diagnostiek & Behandelcentrum

Het HDBC sloot contracten af voor **eerstelijns laboratorium-onderzoek met CZ en onderaannemers**.

PlusPunt Medisch Centrum

PlusPunt werkte aan een **meerjarenperspectief voor de anderhalvelijnszorg** richting 2030, vaststelling volgt Q1 2026. De specialismen dermatologie en gynaecologie zijn uitgebreid met een parallel consult door een (kader) huisarts.



In 2025 is de lijn voortgezet welke in 2024 is opgezet waarbij het programma praktijken ondersteunt via drie profielen (toekomstbestendige praktijk, PlusPraktijk en innovator) met een regionaal dashboard, uitwisseling en scholing, en een patiëntenportaal/selfservice-lijn.

Het aantal doelstellingen per praktijk is waar mogelijk vereenvoudigd en het dashboard is gebruiksvriendelijker gemaakt. Hiermee sluiten we aan op de regiobrede beweging naar PlusWIJken. De gestelde regio ambitie op de hoofdthema's PlusPraktijken is eind 2025 geëvalueerd en behaald.

Tevens heeft een doorontwikkeling plaats gevonden van PlusPraktijken naar Zuid-Limburgs niveau conform het IZA-transformatieplan "PlusWIJken".

PlusPraktijken 2.0

In december 2025 heeft de VHOZL PlusPraktijken 2.0 vastgesteld. Het dashboard is uitgebreid met automatisch gegenereerde kwartaalrapportages. Voortgangsgesprekken zijn gericht ingezet bij praktijken waar de voortgang achterbleef of op verzoek van de praktijk. Daarnaast zijn scholingen, symposia (zoals Ouderenzorg en Best Practices) en netwerkbijeenkomsten georganiseerd. Innovatieaanvragen uit 2024 zijn geëvalueerd en er is een opschalingsvoorstel voorbereid voor 2026.

Innovatorprojecten

Innovator-praktijken hebben eigen projecten gedraaid met financiering vanuit het Innovatiefonds en zijn daarbij ondersteund door de afdeling Innovatie & Projecten. Dit heeft goede resultaten opgeleverd en is gepresenteerd in het innovatiesymposium in november 2025.



Huisartsen Spoedpost

Huisartsen Spoedpost: Door in te zetten op de verdere ontwikkeling van de samenwerking met andere spoedposten en ketenpartners, werkt Huisartsen Spoedpost OZL aan toegankelijke, veilige en doelmatige acute huisartsenzorg in de regio.

❖ Samenwerking huisartsen spoedposten

Limburg: samen met de andere huisartsen spoedposten in Limburg zijn de samenwerkingsmogelijkheden verder uitgerold om de toegangs- en wachttijden te optimaliseren door gebruik te maken van elkaars capaciteiten. Er is gestart met een virtuele koppeling tussen de posten in Heerlen en Maastricht-Heuvelland waarbij tijdens vastgestelde momenten inkomende telefoongesprekken doorgeleid kunnen worden naar de spoedpost waar op dat moment de meeste ruimte is. De eerste ervaringen op de pilot zijn positief waarbij in 2026 dit verder geoptimaliseerd wordt. De spoedposten hebben er voor gekozen om gezamenlijk één telefonie-platform te contracteren waardoor optimalisering mogelijk is.

❖ **Samenwerking in de keten:** Parallel daaraan is in regionale werkgroepen gewerkt aan zorgcoördinatie, welke inmiddels definitief is goedgekeurd als transformatietraject. Ook dit zal in 2026 verder vorm krijgen.

❖ **Zorgacademie voor triagisten:** samen met andere zorggroepen is een (digitale) zorgacademie voor triagisten opgezet om zo personeel snel en kwalitatief op te leiden en daarmee te binden aan de organisatie.



❖ **Scenario's Zuyderland 2030:** in samenwerking met de Westelijke Mijnstreek zijn acties uitgezet om de kwaliteit en beschikbaarheid van de zorg in de Mijnstreek-regio te borgen na 2030. Dit als gevolg van de keuze vanuit Zuyderland om de complexe en intensieve spoedzorg te centreren in Sittard-Geleen. HAP OZL neemt deel aan de geformuleerde werkgroep en implementatietafel om zo de ontwikkelingen en werkafspraken te volgen, invloed uit te kunnen oefenen en om de achterban op de hoogte te kunnen houden.



Huisartsen Chronische Zorg (HCZ)

Chronische Zorg: voor HCZ stond 2025 in het teken van het verbeteren van de samenwerking in de keten op basis van gedeelde informatie alsmede het zetten van de eerste stappen richting een toekomstbestendige chronische zorg.

✚ **Implementatie van een Netwerk Informatie Systeem (NIS):** In 2025 is gestart met de implementatie van een NIS waarmee diverse ketenpartners (o.a. huisartsen, apothekers en VVT-organisaties) met elkaar kunnen communiceren en zicht krijgen op belangrijke keteninformatie om zo de samenwerking te verbeteren. Er is gestart met medicatiereviews waarbij de eerste oplevering begin 2026 is verwacht. Voor huisartsen is binnen het NIS reeds een digitale consultatie-mogelijkheid ingericht voor CVRM en Diabetes

✚ **Gecombineerde Leefstijl Interventies (GLI):** Vanuit de zorgverzekeraar is goedkeuring gekregen voor een digitale GLI en een individuele GLI. Hiermee is het aanbod van GLI-varianten verder uitgebreid om zo een nog bredere doelgroep de mogelijkheid te bieden hun leefstijl en daardoor hun gezondheidssituatie te verbeteren.

✚ **Strategisch meerjarenplan:** Om de chronische zorg toekomstbestendig te maken binnen de uitdagingen die in het zorglandschap bestaan, is in 2025 gestart met het opstellen van een strategisch meerjarenplan. De rol van digitale hulpmiddelen en de inzet van de POH's speelt hier een belangrijke rol in waarbij ook de mogelijkheden onderzocht worden om toe te werken naar één DBC. Gedurende 2026 zal dit plan verder vorm krijgen.



Geestelijke Gezondheidszorg: Samen met partners in de regio wordt gewerkt aan een sterkere positie van de geestelijke gezondheidszorg (GGZ) aan het begin van de zorgketen. Doel hiervan is het verkorten van wachttijden en ervoor zorgen dat mensen sneller op de juiste plek passende zorg ontvangen. De aanpak is opgebouwd rond drie samenhangende onderdelen: een consultatiefunctie, het Domein Overstijgend Casus Overleg (DOCO) binnen de wijksamenwerkingsverbanden en het verkennende gesprek, uitgevoerd door professionals uit de GGZ en het sociaal domein. Daarnaast is geïnvesteerd in de verdere ontwikkeling van de rol van de POH GGZ.

- De invoering van het **verkennende gesprek** heeft in de afgelopen periode meer tijd gevraagd dan vooraf voorzien. Dit had onder andere te maken met randvoorwaarden zoals financiering en de inrichting van de werkwijze. Hierdoor is de opleiding en inzet van voldoende verkenner gefaseerd op gang gekomen. De verwachting is dat in de loop van 2026 in vrijwel alle gemeenten met deze vorm van samenwerking wordt gestart.

- In circa 60% van de wijksamenwerkingsverbanden is het **Domein Overstijgend Casus Overleg (DOCO)** inmiddels ingericht en actief. In andere gebieden verloopt dit proces wat trager, onder meer door verschillen in lokale organisatie, samenwerking en beschikbaarheid van professionals. De komende periode blijft de aandacht gericht op het verder versterken en verbreden van deze samenwerking.
- De **consultatiefunctie is regionaal beschikbaar gebleven**, al hebben enkele aanbieders deze tijdelijk moeten onderbreken. Om de continuïteit te borgen is het aantal uren inzet van een consultatief psychiater bij GGZ OZL uitgebreid.
- Voor de **verdere ontwikkeling van de functie POH GGZ** is een werkgroep ingericht. Deze werkgroep heeft het landelijke functieprofiel POH GGZ en de regionale handreiking opnieuw bekeken in het licht van actuele ontwikkelingen, zoals de toenemende complexiteit van problematiek, langere wachtlijsten en de krapte op de arbeidsmarkt. Daarbij is gekeken of deze kaders nog aansluiten bij de rol en inzet die momenteel van POH GGZ en huisartsen wordt gevraagd. De opgehaalde behoeften en wensen van huisartsen (door en met de Beleidsadviescommissie GGZ) vormen mede het uitgangspunt voor de vervolgstappen.



PlusPunt Medisch Centrum

PlusPunt MC optimaliseert de bestaande anderhalvelijns-initiatieven (zoals e-meedenkconsulten voor alle specialismen en het triageprotocol cardiologie) en werkt aan een meerjarenperspectief voor 1,5e lijns-zorg dat aansluit bij de IZA-plannen voor PlusWIJken, digitalisering en ouderenzorg. Tevens vergroten we de bekendheid onder verwijzers en inwoners.

- + In 2025 is samen met regionale partners gewerkt aan een regiobrede **beschouwing van de anderhalve lijn**. Het projectdocument met visie richting 2030 wordt naar verwachting in Q1 2026 vastgesteld.
- + In 2025 zijn ook de specialismen dermatologie en gynaecologie met succes uitgebreid met een parallel consult door een (kader)huisarts.
- + De **marketingactiviteiten** zijn afgestemd op de behoefte en gemonitord via verwijzingsaantallen; intensivering bleek in 2025 niet nodig.

Fysieke consultaties PlusPunt MC:

	2023	2024	2025
+ Cardiologie	2.146	2.163	2198
+ KNO	1.454	1.731	1853
+ Dermatologie	1.878	1.388	1308
+ Chirurgie	1.457	1.491	1606
+ Interne geneeskunde	224	176	216
+ Gynaecologie	930	1.023	1204
+ Orthopedie	1.172	1.155	1121
+ Ouderenzorg	236	253	186

Digitale consultaties:

Specialisme E-consult	2024	2025
+ Cardiologie	345	381
+ KNO	99	68
+ Dermatologie	991	723
+ Chirurgie	122	88
+ Interne geneeskunde	1.397	1312
+ Gynaecologie	307	721
+ Orthopedie	345	326
+ Ouderenzorg	26	14
+ Longgeneeskunde	153	152
+ Anesthesie	30	26
+ Kindergeneeskunde	184	203
+ Neurologie	300	246
+ Reumatologie	99	82
+ Urologie	240	280



Human Resource Management

Om een aantrekkelijke en toekomstbestendige werkgever te zijn en te blijven wordt regionaal samen gewerkt in het IZA-transformatieplan Arbeidsmarkt (komen werken, blijven werken, blijven leren, anders werken), is de personeelsbeheer-dienstverlening richting praktijken verder geprofessionaliseerd en blijft geïnvesteerd worden in werkgeluk.

✚ Het **transformatieplan Arbeidsmarkt** is in 2025 grotendeels goedgekeurd. De uitvoering van de interventies staat gepland voor 2026–2027. HuisartsenOZL is samen met de ziekenhuizen en de VVT in oktober 2025 alvast buiten IZA gestart met Zorgstart. Zorgstart helpt zij-instromers zich te oriënteren op werken in de zorg. De Limburgse Huisartsen Academie is in samenwerking met Vista college en Gilde opleidingen een tweede klas 2025/26 zij-instromers gestart waarbij in onze regio 4 praktijken een leer-werkplek hebben gefaciliteerd. In 2025 is aan de eerste opleidingsklas, 14 doktersassistenten, een diploma uitgereikt. Daarnaast is HuisartsenOZL betrokken bij de volgende interventies van het transformatieplan:

- ✚ Bekwaam is inzetbaar
- ✚ 2e spoor re-integratie
- ✚ De zorg leert samen
- ✚ Datagedreven HR
- ✚ See, Try, Fly

✚ De behoeften op het gebied van **ondersteuning in personeelsbeheer** is bij een aantal praktijken geïnventariseerd. In samenwerking met een externe vertrouwenspersoon is vervolgens een dienst ingericht voor de praktijken die in een abonnementsvorm op jaarbasis kan worden afgenomen.

✚ **Werkgeluk:** Het werkgeluk van de medewerkers van HuisartsenOZL is besproken in diverse werkoverleggen; thema's als werkdruk en professionele stevigheid worden in 2026 opgepakt met een gericht scholingsaanbod.

Medewerkers	Peildatum: 1 december 2025
Instroom	49 medewerkers (20,9 FTE)
Uitstroom	47 medewerkers (22,7 FTE)
Totaal	285 medewerkers



Praktijk- management

Praktijkmanagement: Praktijken worden ondersteund met praktijk- en wijkmanagement. Hierdoor kunnen innovaties ingevoerd worden. Tevens draagt het bij aan de professionalisering van de bedrijfsvoering. Dit sluit aan op het jaarplan waarin PlusWIJken, continuïteit en digitalisering centraal staan.

- ✚ De **PlusWIJken-pilot** is gestart in twee OZL-wijken en een flexibele schil voor praktijk- en wijkmanagement is ingezet.
- ✚ Voor praktijkmanagers zijn **leiderschaps-trainingen** uitgezet welke succesvol zijn afgerond.

Bedrijfsvoering

Bedrijfsvoering: Vanuit Bedrijfsvoering is samen met team Kwaliteit aangestuurd op de implementatie van de NEN 7510-norm voor informatiebeveiliging in de zorg. Gedurende het jaar is het framework (het Information Security Management System) ingericht, is beleid opgesteld en zijn procedures opgemaakt om de beveiliging van informatie binnen de organisatie op het gewenste niveau te zetten en te behouden. Het certificeringstraject hiervoor zal in het eerste kwartaal van 2026 starten.

Daarnaast zijn de workflowafspraken (P&C) geborgd en is een IT Service Management-tool aangeschaft om IT-gerelateerde taken beter te organiseren en inzichtelijk te maken.

Tevens is een treasury-beleid ingevoerd voor HuisartsenOZL. De overgang van de loon-/salarisadministratie van praktijken van HuisartsenOZL naar een externe partij per 1 januari 2026 is voorbereid.

Kwaliteit

In 2025 hebben alle bedrijfsonderdelen de interne audits doorlopen; enkele praktijkaudits zijn doorgeschoven naar 2026. De externe surveillanceaudits in Q3-Q4 2025 zijn succesvol afgerond zonder afwijkingen.

In de implementatie van NEN 7510 zijn binnen de organisatie grote stappen gezet waarbij het aanhaken van een CISO hier ook een belangrijke bijdrage in heeft geleverd. De externe (certificerings)audit die in Q1 2026 start zal een belangrijke onafhankelijke controle zijn op de verbeterde informatiebeveiliging bij HuisartsenOZL.



Deskundigheids- bevordering

Het beleidsplan scholingen is goedgekeurd waarmee een basis is gelegd voor het verder uitrollen van de HuisartsenOZL-Academie. Scholingen heeft in 2025 een breed palet aan scholingen georganiseerd voor doktersassistenten, POH's en huisartsen. De BIA-status is verlengd en de profklas Praktijkmanagement is succesvol afgerond. Voor 2026 is het beleid verder geconcretiseerd en is gestart met een Plan van Eisen voor een LMS, inclusief vervanging van de huidige scholingsmodule. Tevens is veel aandacht geweest voor regionale samenwerking en zijn we kernpartner geworden in het IZA plan 'De zorg leert samen'.





Huisartsen
Oostelijk Zuid-Limburg

