

Verslag interne toezichthouder

De Raad van Commissarissen van Huisartsen Oostelijk Zuid-Limburg

De Raad van Commissarissen (RvC) van Huisartsen Oostelijk Zuid-Limburg (hierna te noemen HOZL) heeft als opdracht om namens de samenleving en de Vereniging Huisartsen Oostelijk Zuid-Limburg (hierna te noemen VHOZL) toezicht uit te oefenen op het bestuur en de besturing van de organisatie. De Raad van Commissarissen gaat in haar functioneren uit van de visie en kernwaarden van de organisatie. De RvC baseert haar toezicht op de zorgbrede Governance-code; toezicht heeft hierbij dus meerdere rollen waarbij advies en klankbord voor de Raad van Bestuur (RvB) essentieel zijn. De RvC heeft de overtuiging dat een gedeelde visie van de RvB en VHOZL helpt om haar functie goed te kunnen uitoefenen. In 2025 is de governance structuur van en rond HOZL herijkt. De relatie tussen VHOZL, de HOZL Bv's en de verschillende gremia zoals de leden van VHOZL, aandeelhouder, de RvC en de RvB zijn verhelderd.

De Raad van Commissarissen vervult haar onafhankelijke functie vanuit een opdracht van de VHOZL en staat daarom in goede verbinding met (het bestuur van de) VHOZL. Jaarlijks vindt minimaal één overleg plaats tussen het bestuur van de VHOZL, de Raad van Bestuur van HOZL en de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen is toegankelijk, zichtbaar en aanwezig voor de betrokken huisartsen, onder andere door middel van het bezoeken van VHOZL-vergaderingen en beleidsdagen.

In 2025 is i.v.m. het aflopen van de zittingstermijnen van de zittende leden in 2025 en begin 2026 gezocht naar nieuwe RvC leden. Dit heeft geresulteerd in de benoeming van een nieuwe voorzitter in mei 2025 en een lid in november 2025. De werving voor een derde lid is eind 2025 opgestart en verwacht wordt deze zetel medio 2026 in te kunnen vullen. Ook is eind 2025 gestart met de werving van een nieuwe medisch bestuurder i.v.m. het aanstaande pensioen van B. Bruls die deze functie vele jaren heeft ingevuld, Per 15 februari 2026 is de nieuwe bestuurder Kim van Dillen gestart. Bij de werving van zowel toezichthouders als bestuurder zijn naast de voorzitter van de RvB ook het bestuur van de VHOZL en de Cliëntenraad HOZL nauw betrokken evenals de Ondernemingsraad.

Toezicht op de strategie

Deze wordt gerealiseerd middels gestructureerde agendering van strategische ontwikkelingen in de reguliere vergaderingen, in de bespreking van het jaarplan en de deelname aan de beleidsdagen van de huisartsen. In 2025 is hierbij naast de hieronder genoemde onderwerpen ook aandacht besteed aan de positionering van de HOZL organisatie in het kader van de RESV (regionale eerstelijns samenwerkingsverbanden) die de landelijke overheid wil invoeren vanaf 2027. Geconstateerd is dat HOZL al in hoge mate werkt volgens de bedoeling van die RESV's en derhalve voorziet dat de HOZL deze rol goed kan vervullen.

Vergaderingen, besluiten en goedkeuring

De reguliere vergaderingen tussen RvC en RvB hebben plaatsgevonden op:

- 17.02.2025
- 20.05.2025
- 16.09.2025
- 09.12.2025

Daarnaast neemt de RvC deel aan:

- De financiële commissie van HOZL (ieder kwartaal).
- Periodiek overleg met de Ondernemingsraad (artikel 24 overleg, ieder halfjaar).
- Deelname aan de besprekingen met RvB, VHOZL bestuur, de notaris en/of extern adviseurs over de nieuw te vormen governancestructuur.
- Een strategie-risk sessie met de RvB en VHOZL.
- Een gezamenlijke radendag HOZL met de Ondernemingsraad, Cliëntenraad en de RvB.
- Ledenvergaderingen en scholingsbijeenkomsten van VHOZL

De RVC nodigt tijdens haar vergaderingen ook andere managers en (project) medewerkers van de HOZL uit bij onderwerpen die tot hun portefeuille horen.

In 2025 heeft de RvC de volgende formele besluiten genomen in de vergaderingen met de RvB:

- De RvC heeft besloten het lidmaatschap RSO goed te keuren.
- De jaarrekeningen 2024 van de te onderscheiden vennootschappen van HuisartsenOZL vast te stellen.
- Jaarlijkse vaststelling van WNT-klasseindeling en daarmee het kader voor de honorering van bestuurders en de RvC; voor de RvC is aan de VHOZL voorgesteld de NVTZ adviesregeling te volgen.
- Het jaarplan HuisartsenOZL 2026 goed te keuren.
- De begroting 2026 goed te keuren.
- Twee nieuwe RvC- leden bindend voor te dragen aan het bestuur van de VHOZL voor benoeming.
- Een bindende voordracht voor benoeming medisch bestuurder voor HOZL te doen aan het bestuur van de VHOZL.

Een vijftal thema's hebben extra aandacht gekregen van de RvC. Te weten:

- Het risico op schijnzelfstandigheid. Het dossier DBA-wetgeving en ZZP-risico is een belangrijk dossier. In 2025 zijn er landelijk geen boetes gegeven maar wel navorderingen. De HOZL heeft geen navorderingen ontvangen. Vanaf 2026 bestaat wel de kans dat de Belastingdienst boetes geeft. Het risico is met name aanwezig voor de waarnemers bij de Huisartsenpost. In samenwerking met InEen, LHV en andere zorggroepen wordt een plan voorbereid om per 1 januari 2027 het risico op schijnzelfstandigheid te minimaliseren. De HOZL is aan de slag met het uitwerken van een concrete financiële risicoanalyse.
- In verband met het voornemen van Zuyderland om vanaf 2030 het ziekenhuis in Heerlen af te schalen wat betreft de 7*24 uren spoedzorg, is verder onderzoek verricht naar oplossingen om te waarborgen dat de Huisartsenpost (HAP) op een goede, veilige wijze kan blijven werken. Er wordt onderzocht wat het betekent om een locatie buiten het ziekenhuis te realiseren met de huisartsenspoedzorg. Belangrijk is dat patiënten geen verkeerde verwachtingen hebben van wat binnen de HAP locatie beschikbaar is aan (spoed)zorg. De verschillende varianten worden nader onderzocht.
- De regionale ontwikkelingen, voortkomend uit het Integraal Zorgakkoord, zijn tijdens de overlegvergaderingen met de RvB periodiek besproken. O.a. de overlegstructuren, de transformatieplannen en de rol en mogelijkheden voor HOZL in het regionale speelveld, zowel op niveau van de Mijnstreek als op Zuid-Limburgs niveau. Het concept PlusWijken is hierbij succesvol gebleken en krijgt brede navolging. Een zorgpunt blijft de financiering van de extra inspanningen in de wijk en het sociaal domein na afloop van de IZA periode en budgetten.
- Profielen en werving- en selectietrajecten voor invulling van de RvC vacatures.
- Profiel en werving- en selectietraject invulling medisch bestuurder.

Toekomst

Voor 2026 zal de focus in belangrijke mate liggen op het ondersteunen van de continuïteit van huisartsenzorg in de regio waarbij de expliciete aandacht besteed wordt aan de behoefte van de huidige en toekomstige huisartsen in dezen. De RvC zal deze ontwikkelingen in de HOZL organisatie nauwgezet volgen. Ook de uitvoering van transformatieplannen in het kader van het Integraal Zorgakkoord, de daarbij horende samenwerkingen in de regio en de financiering blijven relevant. Tot slot zal de RSEV ontwikkeling ook nauwgezet worden gevolgd.

Ten slotte

De Raad van Commissarissen heeft veel waardering voor de manier waarop HOZL zich in 2025 opnieuw heeft laten zien als een organisatie waar goede zorgverlening en een actieve rol in interdisciplinaire samenwerking, innovatie & ontwikkeling vooropstaat.

Als RvC zien wij een financieel gezonde organisatie waar betrokken en gepassioneerde medewerkers werken aan goede en betere huisartsenzorg in de regio. Samen met diverse netwerkpartners wordt gewerkt aan de doorontwikkeling van toegankelijke en betaalbare zorg, nu en in de toekomst, in de regio Oostelijk Zuid-Limburg. Dit geeft de raad alle vertrouwen dat de HOZL organisatie ook de komende jaren een belangrijke rol kan blijven spelen in de kwaliteit en continuïteit van de eerstelijnszorg in Oostelijk Zuid Limburg.

*Namens de Raad van Commissarissen
Henri Plagge, voorzitter*